

株式会社エスシーシー 行動計画

女性の活躍を推進するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

全社員に占める女性の割合が低い

過去に女性採用が少なかったことが、女性社員数が少なくなっている最大の要因である。40 歳以下の社員では、勤続年数、昇格者数などでの男女の差異は認められないため、女性の採用割合を増やすことにより、全社員に占める女性の割合増加を図る。

3. 目標

目標 1：全社員に占める女性の割合を 15%以上にする

目標 2：女性の採用割合を 20%以上とする

4. 取組内容・実施時期

取組 1：キャリアアップ支援の強化

令和 8 年 4 月～ 社員への育児休業制度等の積極的情報周知

令和 8 年 8 月～ 一般社員のモチベーション向上策検討

取組 2：女性採用の強化

令和 8 年 4 月～ 女性の応募者の割合を向上させる方策の検討

令和 8 年 10 月～ 女性学生に対する積極的な広報

以上